

Verhaltenskodex | Code of Conduct

FÜR LIEFERANTEN der 3CON Anlagenbau GmbH und derer globalen 3CON-Niederlassungen

Dieser Verhaltenskodex repräsentiert die Grundwerte unseres Konzerns und bildet das Fundament für eine ethisch orientierte Unternehmenskultur. Er gewährleistet, dass bei unserem geschäftlichen und ethischen Verhalten höchste Standards eingehalten werden.

Der 3CON-Code-of-Conduct (im Folgenden CoC) stellt die grundlegenden Anforderungen dar, die wir sowohl an uns selbst als auch an alle unsere Lieferanten von Waren und Dienstleistungen hinsichtlich der Verantwortung gegenüber Interessengruppen, Angestellten und der Umwelt im Allgemeinen stellen.

Der Lieferant erklärt hiermit:

Die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften

- die Gesetze und Vorschriften der anwendbaren lokalen Rechtsordnung(en) zu erfüllen;

Den Respekt für die grundlegenden Rechte der Angestellten

- sich für ein Arbeitsumfeld einzusetzen, das von Fairness, Respekt, Wertschätzung und Chancengleichheit geprägt ist, unabhängig von Rasse, ethnischer Herkunft, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, Behinderung, Alter oder sexueller Identität;
- die persönliche Würde, die Privatsphäre und die Rechte jedes Einzelnen zu respektieren;
- jeglichen Fällen inakzeptabler Behandlung von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern wie etwa geistiger oder körperlicher Grausamkeit, sexueller Belästigung oder Diskriminierung entschieden entgegenzuwirken;
- dafür Sorge zu tragen, dass bestimmte Verhaltensweisen (einschließlich Gesten, Sprache und Körperkontakt), welche sexuell, gewaltsam, bedrohend, beleidigend oder ausbeuterisch sind, unterbunden werden;
- eine angemessene, gerechte Entlohnung der Arbeitsleistung zu gewährleisten (mindestens und aus nachvollziehbaren Gründen der anwendbare nationale gesetzliche Mindestlohn);
- das Recht der Vereinigungsfreiheit von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern anzuerkennen und Mitglieder von Vereinigungen wie z.B. Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften weder zu bevorzugen noch zu benachteiligen.

Der Lieferant erklärt hiermit weiters:

Das Verbot von Kinderarbeit

- keine Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer unter 15 Jahren zu beschäftigen oder in den Ländern, die der Ausnahme des ILO-Übereinkommens 138 unterliegen, keine Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer unter 14 Jahren zu beschäftigen;

Die Gesundheit und Sicherheit der Angestellten zu wahren

- die geltende nationale Gesetzgebung zum Gesundheitsschutz und zur Arbeitssicherheit einzuhalten;
- die Risiken, denen die Angestellten ausgesetzt sind, geringstmöglich zu halten, indem entsprechende Maßnahmen zur Vermeidung gesundheitlicher Beeinträchtigungen und von Unfällen ergriffen werden;
- eine kontinuierliche Überprüfung und Verbesserung der Maßnahmen zur bestmöglichen Vermeidung von arbeitsbedingten Unfällen, Erkrankungen und Todesfällen durchzuführen;

Die Beachtung des Umweltschutzes

- die geltenden nationalen und internationalen Umweltgesetze, -regelungen und -standards einzuhalten;
- Umweltrisiken und negative Auswirkungen auf die Umwelt durch vorsorgliche, laufend verbesserte Maßnahmen weitestmöglich zu vermeiden;
- darauf zu achten, dass durch die Lieferantentätigkeit keine vermeidbaren Umweltschäden passieren;
- den Einsatz moderner, effizienter und damit umweltschonender Technologien zu fördern;

Den Schutz von Daten und Unternehmenswerten zu garantieren

- bei der Verarbeitung personen- und unternehmensbezogener Daten, den Schutz gemäß DSGVO und zudem den Schutz laut Datenschutzrecht des jeweiligen Landes zu gewährleisten;
- Informationen, Daten, Wissen und das Knowhow der Firma 3CON in jeglicher Form bestmöglich zu schützen;

Die Korruptionsvermeidung

- sich mit aller Entschlossenheit gegen Korruption, Erpressung und Bestechung in jeglicher Form einzusetzen;
- rechtswidrige, unangemessene Zuwendungen zur Geschäftsanbahnung in jeglicher Form abzulehnen bzw. zu unterlassen;

Auf die gesamte Lieferkette zu achten

- angemessene Anstrengungen zu unternehmen, um unter seinen Lieferanten die Einhaltung dieses CoC durchzusetzen.

Lieferanten-Zustimmung

Die Einhaltung dieses CoC liegt in der Verantwortung des Lieferanten.
Der Lieferant akzeptiert, dass sich diese Verpflichtung immer auf den neuesten Stand des CoC bezieht.

Ansprechpartner

Für etwaige Fragen zum Code of Conduct können Sie sich jederzeit an den 3CON-Corporate-Social-Responsibility-Beauftragten wenden unter: hannes.rabl@3CON.COM



3CON
CEO Ing. Hannes Auer